

Personal/arbetsmiljö

Våra medarbetare är den viktigaste resursen för att vi i Legevisittens ska kunna nå vår vision och våra mål. Vi strävar aktivt efter att stärka vår företagskultur där medarbetare känner trygghet och engagemang i sitt arbete. Medarbetare får kompetensutveckling som leder till utveckling av verksamheten. Systematiskt arbete med arbetsmiljö och hälsa är en naturlig del i verksamheten.

Miljö

Legevisittens arbetar långsiktigt med miljöfrågor för att medverka till ett hållbart samhälle. Vi tar hänsyn till naturens kretslopp och bedriver verksamheten så att vi hushållar med energi och råvaror, samt utnyttjar möjligheten till återanvändning och återvinning. Den negativa miljöpåverkan från läkemedel, transporter och resursanvändning ska minska.

Kvalitet

Kvalitetsutveckling är väl integrerad i verksamheten där säkerhet för vårddagarna är en central fråga. Vårdtagares och närståendes upplevelse av trygghet, delaktighet och gott bemötande är vår ledstjärna. Verksamheten kännetecknas av hög medicinsk kvalitet samt omvårdnad och omsorg av hög klass där medarbetare fortlöpande arbetar med förbättringar och utveckling av verksamheten.

Detta gör vi genom att:

- vara certifierade inom alla verksamheter enligt ISO 9001 (kvalitet) och ISO 14001 (miljö) samt på sikt OHSAS 18001 (arbetsmiljö)
- inom miljö, kvalitet och arbetsmiljö ha lagar, förordningar och andra krav som en miniminivå
- uppfylla alla krav som fastställs i avtal med våra uppdragsgivare och av myndigheter
- förebygga skadliga utsläpp till naturen
- väga in arbetsmiljö-, miljö- och kvalitetsaspekter i alla beslut
- arbeta för en ständig förbättring av arbetsmiljö, miljö och kvalitet
- ha ett tydligt och dokumenterat arbete inom arbetsmiljö, miljö och kvalitet som öppet redovisas
- aktivt använda oss av avvikelsesystem och riskanalys

Grunden för Legevisittens arbete är vår etiska värdegrund som bland annat ger sig uttryck i våra ledord;

Ärlighet – Prestigelöshet - Engagemang